



**COMUNE DI GIARDINI NAXOS
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 33 DEL 28.03.2019

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE, PER IL TRIENNIO 2019/2021, AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 48 DEL D.LGS 198/2006 "CODICE DELLA PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA".

L'anno **Duemiladiciannove**, addi **Ventotto** del mese di **Marzo** ore **12,50** nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

				P	A
1	LO TURCO	PANCRAZIO	SINDACO	P	
2	GIARDINA	CARMELO	VICE SINDACO		A
3	RIZZO	ORAZIO ANTONINO	ASSESSORE	P	
4	SANFILIPPO	SANDRA NANCY	ASSESSORE		A
5	VILLARI	CARMELO	ASSESSORE	P	

Partecipa il Segretario Generale **Dott.ssa Roberta Freni**

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la Presidenza **il Sindaco, Lo Turco Pancrazio** e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione concernente l'oggetto;
Dato atto che la stessa è corredata dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 08/06/1990 n. 142 recepita dalla L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;
Ritenuto che la proposta di che trattasi è meritevole di approvazione;
Vista la L.R. 44/91;
Con votazione unanime resa e verificata nei modi e forme di legge;

DELIBERA

di APPROVARE e far propria l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto:
PIANO DELLE AZIONI POSITIVE, PER IL TRIENNIO 2019/2021, AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 48 DEL D.LGS 198/2006 "CODICE DELLA PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA", che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

A questo punto il Presidente pone in votazione la proposta di immediata esecutività della proposta testè approvata.

Snf/Lrt/UffSegr



COMUNE DI GIARDINI NAXOS
Città Metropolitana di Messina

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N° 38 DEL 27.3.18

Oggetto: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE, PER IL TRIENNIO 2019/2021, AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 48 DEL D.LGS 198/2006 "CODICE DELLA PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA".

Il Proponente : L'Assessore al Personale

Settore competente: I

L'ASSESSORE

Premesso che:

- ai sensi dell'art.48 del D.lgs n.198/2006 e ss.mm.ii. le P.A. predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- ai sensi dell'art.42, comma 2[^] dello stesso D.lgs 198/2006 le azioni positive hanno in particolare lo scopo di:
 - a. eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
 - b. favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
 - c. favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
 - d. superare condizioni, organizzazioni e distribuzioni del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
 - e. promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
 - f. favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
 - f – bis** valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;
- con il presente Piano Triennale delle Azioni Positive l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:
 - 1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
 - 2. agli orari di lavoro;
 - 3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressione economiche;
 - 4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

Considerato pertanto che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle leggi in tema di pari opportunità al fine di garantire equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

Visto l'allegato Piano delle Azioni positive relativo al triennio 2019/2021;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'O.R.E.E.L. vigente nella Regione Sicilia;

PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

1. APPROVARE come motivato in premessa e sulla base di principi ivi enunciati, il Piano delle Azioni Positive, per il triennio 2019/2021, ai sensi di quanto disposto dall'art.48 del D.lgs 11 Aprile 2006 n. 198 " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. DISPORRE la pubblicazione del presente atto si all'albo pretorio on-line dell'Ente che sul sito Internet Istituzionale – sezione Amministrazione Trasparente - sotto sezione – Personale – cartella Piano Azioni Positive;
3. DEMANDARE al Responsabile del I Settore ogni adempimento conseguente, tra cui la diffusione del Piano a tutto il Personale dell'Ente.

Il Proponente



Snf/Lrt/UffSegr

PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GIARDINI NAXOS

Il presente Piano di Azioni Positive dà attuazione agli obiettivi di pari opportunità così come previsto dalla normativa vigente ed in particolare dal Codice della Pari Opportunità tra uomo e donna, approvato con D.lgs n.198/2006 e dalla normativa sopravvenuta. Il Codice contiene disposizioni generali per la promozione della pari opportunità tra uomo e donna e prevede, all'art. 48 che le Pubbliche Amministrazioni predispongono il Piano di Azioni Positive per assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono il Piano di realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. Perché il Piano di Azioni positive non rimanga una semplice dichiarazione di intenti, esso prevede una serie di attività che permettano di avviare concretamente azioni di tipo integrato che possono produrre effetti di cambiamento significativi per l'Ente. In particolare l'attenzione del presente Piano di Azioni Positive si rivolgerà alle misure di sostegno tese a favorire la valorizzazione e la crescita professionale, nonché l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali, Il piano di Azioni Positive che avrà la durata triennale 2019/2021 si pone da un lato come adempimento da obblighi di legge dall'altro come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente.

1. Analisi di contesto. L'Analisi della situazione del personale dipendente in servizio alla data del **31/12/2018** a tempo indeterminato e indeterminato presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Personale a tempo indeterminato:

DIPENDENTI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
Cat. D3	/	/	/
Cat. D1	05	01	06
Cat. C	07	13	20
Cat. B3	02	/	02
Cat. B	08	05	13
Cat. A	02	01	03

Personale a tempo determinato:

DIPENDENTI	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
Cat. D3	/	/	/
Cat. D1	/	/	/
Cat. C	21	29	50
Cat. B3	/	/	/
Cat. B	/	/	/
Cat. A	01	/	01

La situazione Organica per quanto riguarda le posizioni Organizzative, ovvero i Responsabili di Settore è così rappresentata:

MASCHI	FEMMINE	TOTALE
3	2	5

Gli incarichi dirigenziali risultano essere equamente distribuiti, non riscontrandosi alcun divario tra i due generi di cui all'art.48/ comma1, del D.lgs n.198/2006.

2. LE AZIONI DEL PIANO

2. LE AZIONI DEL PIANO

Nel corso del triennio 2019/2021 il Comune di Giardini Naxos intende realizzare un Piano di Azioni positive teso a :

- a) Garantire il benessere dei lavoratori attraverso la tutela delle molestie, dei fenomeni di mobbing e dalle discriminazioni;
- b) Garantire il diritto dei lavoratori ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona ed alla correttezza dei comportamenti;
- c) Promuovere le pari opportunità all'interno dell'Ente, anche in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale e nelle procedure di reclutamento del personale;
- d) Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie o altri strumenti finalizzati al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- e) Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

a) AMBITO DI AZIONE: TUTELA DALLE MOLESTIE

Il Comune di Giardini Naxos si impegna a porre in essere ogni azione necessaria ad evitare che si verifichino sul posto di lavoro situazioni conflittuali determinate da: pressioni o molestie sessuali, casi di mobbing, atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta, atti vessatori correlati alla sfera privata del lavoratore o della lavoratrice sotto forma di discriminazioni.

Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:

Segnalazioni al CUG (Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità) e, nelle more della sua situazione, al Segretario Generale, da parte del dipendente relativi a casi di mobbing, molestie o discriminazioni in genere, interventi e progetti, quali indagini conoscitive del clima organizzativo, adozioni di codici etici e di condotta idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing.

b) AMBITO DI AZIONE: TUTELA DEL BENESSERE

Il Comune di Giardini Naxos si impegna a promuovere il benessere organizzativo ed individuale.

Tali finalità verranno finalizzate attraverso le seguenti azioni:

Monitoraggio sul benessere organizzativo ed individuale attraverso la somministrazione di questionario e/o interviste al personale dipendente; progettazione ed implementazione di specifici percorsi formativi ed informativi strutturati sulla base delle informazioni rilevate nella 1^a fase.

c) AMBITO DI AZIONE: PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA'

Il Comune di Giardini Naxos si impegna a rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro e nell'accesso dello stesso.

Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:

Formazione ed aggiornamento di tutto il personale senza discriminazioni di genere; previsione di una riserva alle donne, salva motivata impossibilità, di almeno 1/3 dei posti di componenti delle commissioni di concorso o selezione; obbligo di garantire che non vi siano posti in dotazione organica prerogativa di soli uomini o di sole donne; utilizzo di un linguaggio di genere negli atti e documenti amministrativi che privilegi il ricorso a locuzioni prive di connotazioni riferite ad un solo genere qualora si intende far riferimento a collettività miste (ad es.: "persone" al posto di "uomini", "lavoratori" e "lavoratrici" al posto di "lavoratori").

d) AMBITO DI AZIONE: CONCILIAZIONE E FLESSIBILITA'

Il Comune di Giardini Naxos si impegna a favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità professionali e familiari.

Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:

Raccolta, attraverso la somministrazione ai dipendenti di un questionario, di dati sull'orario di lavoro, sulle necessità in ordine alla flessibilità di orario e di organizzazione del lavoro, nell'ottica della conciliazione dei tempi vita/lavoro, dell'economia degli spostamenti delle particolari situazioni ed esigenze familiari, oltre che dell'ottimizzazione dei tempi di lavoro – sperimentazione di temporanee personalizzazioni dell'orario di lavoro, in presenza di oggettive esigenze di conciliazione tra la vita familiare e la vita professionale, determinate da esigenze di assistenza di minori, anziani, malati gravi, diversamente abili, ecc... promuovere l'utilizzo dei congedi parentali anche da parte degli uomini.

e) AMBITO DI AZIONE: INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE

Il Comune di Giardini Naxos si impegna a garantire la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità e della tutela del benessere lavorativo.

f) AMBITO DI AZIONE: ISTITUZIONE E PROMOZIONE DEL C.U.G.

Il Comune di Giardini Naxos provvede all'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni in ottemperanza a quanto stabilito dagli artt. 1, 7 e 57 del D.lgs n.165/2001, garantendo ogni azione necessaria a favorirne l'espletamento delle funzioni.

ATTUAZIONE E MONITORAGGIO DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE

L'attività al Piano di Azioni Positive sarà preventivamente discussa nell'ambito del C.U.G, una volta istituito, e verrà periodicamente monitorata attraverso incontri specifici prima dell'avvio dei progetti e, in generale con cadenza almeno semestrale.

DURATA

Il presente Piano ha durata triennale 2018/2020. Il Piano sarà pubblicato in forma stabile sul sito Internet dell'Ente in modo da essere accessibile a tutti i dipendenti e cittadini. Nel periodo di vigenza saranno raccolti per il tramite del CUG, una volta istituito, pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere alla scadenza ad un aggiornamento adeguato.



COMUNE DI GIARDINI NAXOS
Città Metropolitana di Messina

PROPOSTA DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE N. 38 DEL 27.3.2019

Oggetto: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE, PER IL TRIENNIO 2019/2021, AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 48 DEL D.LGS 198/2006 "CODICE DELLA PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA.

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30 e dell'art. 147 bis del D. lgs. N° 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica si esprime parere FAVOREVOLE

Giardini Naxos 27.03.2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I
del Ferraro

PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/1990 n° 142 recepito dall'art. 1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n° 30 e dell'art. 147 bis del D. lgs. N° 267/2000 in ordine alla regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE e si attesta la copertura finanziaria di €.....sull'intervento Cap.del bilancio comunale.

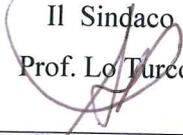
Giardini Naxos, 27/3/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
Dott. Mario Cavallaro
Sosine Galeano

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

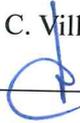
IL Presidente

Il Sindaco
Prof. Lo Turco



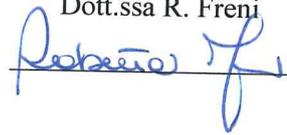
L'Assessore Anziano

Dott. C. Villari



Il Segretario Generale

Dott.ssa R. Freni



La presente è copia conforme all'originale

Li _____

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____ per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 bis della L.R. 44/91 e che contro la stessa sono stati presentati reclami . In fede.

Dalla residenza Municipale li

Il responsabile della pubblicazione Albo

Il Segretario Generale

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 30 dicembre 1991, n. 44 e successive modifiche ed integrazioni, pubblicata all'albo on line, per quindici giorni consecutivi, dal _____ al _____ è diventata esecutiva il giorno _____

è divenuta esecutiva il giorno

è stata dichiarata immediatamente esecutiva

in data è stata trasmessa al settore per l'esecuzione

L'Istruttore Amministrativo

Il Segretario Generale
